

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, д.э.н., профессор  
Ш. Рахимзода

«19» \_\_\_\_\_ 2023 года

## ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

### Актуальность темы диссертационного исследования

Современная глобализация экономики привела к появлению международного рынка труда, который играет важную роль в мировой экономике. Рынок труда объединяет различные национальные рынки и становится неотъемлемой частью процессов международной интеграции и интернационализации производства. Исходя из этого, международная миграция трудовых ресурсов становится необходимым условием для функционирования рынка труда.

Международная трудовая миграция имеет значительный потенциал для многогранных перспектив развития. Этот процесс может способствовать обеспечению экономического роста и снижению проблемы безработицы, а также способствует изменениям в социальной структуре, повышению качества жизни и росту доходов различных слоев населения в регионах страны. С экономической точки зрения, международная трудовая миграция может способствовать ускорению экономического роста, так как мигранты могут вносить новые знания, навыки и инновации в страну происхождения.

Улучшение качества жизни может быть достигнуто через повышение доходов мигрантов, а также доступа к лучшему образованию, питанию и здравоохранению. Миграция может способствовать сокращению масштабов бедности и улучшению окружающей среды, как в странах назначения, так и в странах происхождения мигрантов. Равенство возможностей и расширение личной свободы, также могут быть достигнуты благодаря международной миграции населения. Однако, следует отметить, что реализация этого потенциала требует разумного управления миграцией, включая разработку

соответствующих политик, правовых механизмов и мер по защите прав и достоинства мигрантов. Также, важно обеспечить сотрудничество и взаимодействие между странами назначения и происхождения мигрантов.

Сегодняшнее управление и регулирование миграцией не всегда эффективно, несмотря на осознание ее важности политиками и экономистами. По данным Международной организации труда (МОТ), около трети мигрантов находятся вне контроля государства, и исходя из этого, минимизация и предупреждение негативных последствий миграции связано с постоянными и всесторонними исследованиями.

Проблемы миграционной политики являются весьма актуальными как в мире, так и в Республике Таджикистан, и это связано с двумя основными факторами. Во-первых, Республика Таджикистан является частью глобальной экономики, и процессы глобализации имеют непосредственное, или косвенное влияние на социально-экономическое развитие страны. Во-вторых, Таджикистан испытывает массовые миграционные потоки за границу, основным направлением которых являются страны СНГ.

В настоящее время в Таджикистане правительством, общественными и международными организациями, а также бизнес-сектором ведется активный поиск механизмов использования потенциала миграции в социально-экономическом развитии страны и ее регионов. Осуществляются усилия по разработке эффективной миграционной политики, отвечающей современным реалиям.

За последние десятилетия произошел рост трудовых ресурсов на 24,19%. За этот период достигли трудоспособного возраста лица, родившиеся в период с 1994 по 2003 годы. Естественный прирост населения за это десятилетие, то есть с 1994 по 2003 годы составил 17,24%, или в среднем по 8,62% роста за каждую пятилетку. Согласно прогнозам, в последующие пятилетки будет происходить увеличение темпов роста населения, что приведет к повышению темпов роста трудовых ресурсов. Учитывая этот фактор, следует ожидать, что темпы роста трудовых ресурсов в Республике Таджикистан будут оставаться высокими в ближайшие 15 лет.

Этим определяется актуальность темы диссертации Сафаровой М.Б.

#### **Содержание, новизна результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 178 источников. Основное содержание изложено на 206 страницах, сопровождается 26 таблицами, 22 рисунками и 6 приложениями.

Целью диссертационного исследования является совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан и ее регионов.

Во введении автором обосновывается актуальность темы диссертации и степень ее разработанности, определены цель, задачи, объект, предмет исследования; сформулированы предложения, обладающие научной

новизной; обоснованы теоретическая база и практическая значимость исследования; представлены сведения об апробации результатов работы (С. 3-13).

В первой главе - «Теоретико-методические основы регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики» рассмотрены методические подходы исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграции, институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости, а также вопросы рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях (С. 14 - 68).

Автор отмечает, что рынок труда определяет спрос и предложение на рабочую силу, цены на труд и заработную плату, а также уровень занятости и безработицы. Кроме того, рынок труда имеет важное значение для воспроизводства рабочей силы и развития экономики в целом. Понятие «рынок труда» имеет различные интерпретации, и оно может быть рассмотрено в широком и узком смысле. В широком смысле рынок труда охватывает более общие социальные и институциональные аспекты, связанные с формированием, обменом и использованием рабочей силы в обществе. Он включает в себя не только экономические аспекты, но и социальные, правовые и культурные аспекты. В узком смысле рынок труда обычно ассоциируется с экономическими аспектами, такими как занятость, безработица, заработная плата и трудовые рынки. Он фокусируется на том, как взаимодействуют спрос и предложение рабочей силы, а также какие факторы влияют на эти процессы. (С. 14 - 15).

Изучая марксистскую теорию рынка труда, автор считает, что Карл Маркс внес значительный вклад в экономическую теорию, предложив концепцию, согласно которой рабочая сила является ключевым элементом в производственном процессе. Это позволило ему аргументировать и доказать, что капитализм имеет эксплуататорский характер, основанный на законе прибавочной стоимости. Он также разработал структуру для понимания стоимости рабочей силы, что было важным шагом в анализе экономических отношений.

По убеждению автора, другой значимой идеей К. Маркса было утверждение, что с ростом органической структуры капитала наблюдается выталкивание рабочей силы из производства и данный процесс приводит к формированию постоянной армии безработных, что согласно его теории, способствует усилению социальных неравенств и антагонизму в капиталистическом обществе. Таким образом, Карл Маркс сформулировал важные концепции, которые внесли значительный вклад в понимание капитализма и его воздействия на рабочую силу и общество (С. 20 – 21).

Рассматривая вопросы развития рынка труда в Республике Таджикистан, автор правильно отмечает, что с целью уменьшения объема миграции рабочей силы из Таджикистана за ее пределы и для более эффективного управления внутренним рынком труда, важно разработать

комплексную и системную многомерную поддержку рабочей силы внутри страны. Данный процесс может оказать положительное воздействие на экономическое развитие, способствуя активизацию занятости и созданию новых рабочих мест. В результате население сможет обеспечить свои жизненные потребности и обеспечить семейный доход.

Изучая проблемы регулирования рынка труда, автор считает, что в условиях рыночных отношений в Таджикистане наблюдается развитие рынка труда под воздействием закона рынка с элементами государственного регулирования занятости населения. В таких условиях государство играет главенствующую роль в поддержке занятости населения, защищая от негативных последствий безработицы и предотвращая ее, а также становится гарантом от последствий негативного характера функционирования рынка труда в целом (С. 30 – 31).

Исследуя методические подходы миграции населения, автором установлено, что в экономической литературе встречаются различные понятия сущности миграции, как последней формы социальной мобильности. В основном формы миграционной мобильности населения объединяются в систему территориального разделения труда, что связано с тем, что люди перемещаются для работы, образования, лучших экономических возможностей или социальных причин.

По мнению автора, миграция населения является сложным социально – экономическим явлением, которое включает различные формы движения населения и имеет важное значение для понимания динамики населения, развития регионов и социальной мобильности. Исходя из такой трактовки, можно сказать, что миграция представляет собой процесс, предполагающий взаимодействие людей на различных уровнях общества, обеспечивающий тем самым должные межэтнические отношения внутри региональной группы (35 – 36).

Автором оценена миграционная ситуация и правильно выдвигается тезис о том, что современные миграционные процессы отличаются от прошлых периодов своей интенсивностью и масштабами. Значительная миграционная активность населения обычно связана с уровнем занятости и доходами. Если уровень занятости и доходов высок, то обычно наблюдается снижение миграционной активности населения. Однако, проведенные исследования показывают, что в последние годы объемы миграции значительно превышают уровни, характерные для 70-х и 80-х годов прошлого века в результате развития информационных технологий, коммуникаций и появления свободы передвижения людей.

Автором составлена таблица последствий трудовой миграции для стран экспортеров и импортеров мигрантов и справедливо выражается мнение о том, что изучение миграции населения является важной составляющей науки о народонаселении. Это пространство исследований изучает движение людей между различными местами проживания и странами. Изучение миграции

позволяет понять причины и последствия этого процесса, а также его влияние на различные аспекты общества (С. 41-44).

Изучая документ НСР-2030, автор отмечает, что в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года рассматриваются вопросы внешней трудовой миграции в стратегической цели развития «... расширение продуктивной занятости». В процессе реализации НСР-2030 предусмотрено диверсифицировать внешнюю трудовую миграцию, учитывать гендерный фактор и усилить государственное регулирование процесса возвращения мигрантов, а также признать влияние денежных переводов на экономику Таджикистана, минимизировать ее зависимость от денежных переводов как одного из механизма достижения экономического роста (С. 54).

Важное место отведено усилиям Правительства Республики Таджикистан по созданию условий для расширения продуктивной занятости и перехода к более разнообразной и устойчивой экономике, которая будет способствовать повышению уровня жизни граждан. Диссертант подробно изучая данную проблему отмечает, что для достижения продуктивной занятости и результативного регулирования международной трудовой миграции в Таджикистане, необходимо эффективное функционирование и устойчивое развитие всех секторов экономики. В то же время необходимо отметить, что для Таджикистана вопросы регулирования внешней трудовой миграции являются актуальными и данная сфера имеет двойное влияние на человеческий капитал.

С одной стороны, неконтролируемая и неподдерживаемая миграция может привести к деградации человеческого капитала, поскольку выезжающие мигранты могут оставаться низкоквалифицированными работниками или сталкиваться с недостатком возможностей для развития своих навыков и квалификации. Однако, с другой стороны, правильно организованная и поддерживаемая миграция может способствовать развитию человеческого капитала. Мигранты могут приобретать новые навыки и знания за рубежом и применять их по возвращению на родину. Они могут получить опыт работы в различных отраслях и сферах экономики страны пребывания, что способствует разностороннему развитию и повышению их профессионального уровня. Кроме того, мигранты могут передавать свои знания и опыт местному населению, способствуя распространению новых знаний и технологий, что однозначно имеет положительный эффект в социально-экономическом развитии государства (С. 59-63).

Во второй главе «Состояние рынка труда и внешней трудовой миграции населения Республики Таджикистан» проведен анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, изучены факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, а также проблемы внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республики Таджикистан и ее регионах.

Автор правильно отмечает, что массовые миграционные процессы начались в Республике Таджикистан с периодом государственной независимости, и причиной тому было ряд факторов, такие как социально-экономические, политико - правовые, социально - психологические, исторические, демографические и др. В результате, значительный отток миграции в Таджикистане был в период гражданской войны, которая началась в 1992 году. Этот конфликт вместе с политическими событиями того времени, вызвал нестабильность в обществе, насилие и общую неопределенность, что побудило многих людей покинуть страну в поисках безопасности и лучшей жизни. Статистические данные свидетельствуют о разнообразии направлений миграции для различных национальностей из Таджикистана. Мигранты различных европейских и кавказских национальностей составили значительную часть оттока населения. Таким образом, потоки миграции населения охватили разные этнические группы и не были ограничены одной конкретной национальностью.

Далее автор утверждает, что в результате политических, военных и экономических событий из Таджикистана выехала значительная часть образованного населения. После подписания соглашения о мире и национальном согласии между Правительством Республики Таджикистан и Объединенной таджикской оппозицией от 27 июня 1997 года в городе Москве Российской Федерации, начался процесс возвращения многих вынужденно переселенных мигрантов и беженцев в места постоянного проживания. Начиная с 1998 года потоки вынужденной миграции граждан Таджикистана, постепенно приобрели характер трудовой миграции (67-70).

Анализируя демографическую ситуацию в стране, автор утверждает, что Республика Таджикистан является лидером по уровню абсолютного прироста населения среди стран СНГ и входит в группу из 22 стран мира, где наблюдаются высокие темпы прироста населения. За период 1991-2022 гг. население увеличилось в 1,8 раза со средним ежегодным приростом 2% и на начало 2022 года составило 9,9 млн. человек. Увеличение численности населения влияет на рынок труда, где появляются такие проблемы, как нехватка рабочих мест и минимальная зарплата, являющиеся главной причиной для роста внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Автор в работе оценивает динамику миграционных процессов. Так, если в 2003 году за рубеж выехало 347556 человек из числа трудовых мигрантов, то в 2013 году эта цифра возросла до 799698 человек. Далее, по известным причинам, с 2014 по 2021 гг. наблюдается спад внешней трудовой миграции более чем на 30%, но в 2022 году численность трудовых мигрантов составила 775578 человек, что практически равно показателям 2013 года. Такая ситуация нуждается в дополнительном изучении и выяснении причин такого рода резкого увеличения потоков внешней трудовой миграции, чтобы избежать их негативные последствия в будущем (71-78).

Изучая развитие национального рынка труда, автор считает, что Республика Таджикистан в связи с особенностями своего социально-

экономического и демографического развития, сталкивается с проблемой избытка трудовых ресурсов. Проблемы рынка труда затрагивают жизненные интересы сотен тысяч людей. Их решение требует широкого подхода с экономических, политических и социальных позиций. В современных условиях в Таджикистане проводится систематический сбор разнообразных данных, связанных с формированием и развитием рынка труда. В 2016 году было проведено обследование рабочей силы (ОРС-2016), которая являлась частью проекта «Национальная стратегия развития статистики Республики Таджикистан», где использовались современные концептуальные рамки для измерения трудовой деятельности по видам и профессиям. Автор считает, что эти новые рамки позволили улучшить методику и согласованность статистических данных о занятости и трудовой активности в стране.(83-87).

Диссертантом проведен сравнительный анализ 2005 и 2016 гг. по распределению рабочей силы, который показал, что количество лиц, ищущих работу и зарегистрированных в службах занятости населения, составило 72373 и 77349 человек соответственно. В то же время, потребности предприятий в работниках составили 15748 и 9224 человека. Это означает, что в указанные годы только 21,7% и 11,9% спроса на рабочую силу были удовлетворены, а остальная часть оставалась безработной. В настоящее время доля молодежи в составе безработных составляет почти 60%, что является большой проблемой для Таджикистана. В этой связи, поток молодежи, выезжающей в трудовую миграцию за рубеж, увеличивается и в результате трудовая миграция в некоторой степени выступает рентообразующим процессом, воздействуя как на спрос, так и на предложение в сфере рынка труда (93-102).

Изучая вопросы демографического развития регионов, автор считает, что за годы независимости в Таджикистане существенно возросла численность и доля населения городов, районов республиканского подчинения и Хатлонской области за счет более высокой динамики естественного прироста населения по сравнению с другими регионами страны. В этих регионах население возросло более чем в 1,7 раза. На начало 2021 года в структуре населения районов республиканского подчинения и Хатлонской области было замечено преобладание мужчин по сравнению с женщинами. Эти различия могут быть связаны с особенностями возрастной структуры населения в этих регионах и широкой вовлеченности мужчин во внешнюю трудовую миграцию, которая до некоторой степени нивелирует возможности большей нагрузки на сферу рынка труда и занятости населения.

Автор утверждает, что внешняя трудовая миграция представляет собой не только текущую проблему для Таджикистана, но она будет сохранена и в будущем. Быстрый рост населения, трудовых ресурсов и ограниченность земельных площадей создают угрозу не только продовольственной безопасности страны, но и приводят к дефициту жилья и повышенной плотности населения. В настоящее время эти проблемы частично компенсируются за счет внешней трудовой миграции, которая за последние

десятилетия играет важную роль в социально-экономическом развитии страны (С.106-130).

В третьей главе «Основные направления регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан», рассматриваются вопросы оценки влияния внешней трудовой миграции на рынок труда Республики Таджикистан в условиях Хатлонской области, формирование путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов, а также направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан. При этом, автор отмечает, что Хатлонская область по показателям ее административно-территориального деления отличается от других регионов страны общей занимаемой площадью, численностью населения, количеством населенных пунктов и джамоатов. Ситуация на рынке труда Хатлонской области может оказывать значительное влияние на экономику страны, ибо Хатлонская область является одной из крупнейших областей Таджикистана и имеет существенное значение для экономического развития (131-132).

Проведенный анализ показывает, что количество населения в Хатлонской области за 2010-2021 гг. возросло на 854,0 тыс. человек, или на 31,91%, что выше темпов роста населения общереспубликанского уровня. Численность населения в трудоспособном возрасте имеет тенденцию роста и для этого необходимо создавать не менее 45-50 тысяч рабочих мест ежегодно в целях вовлечения этих трудовых ресурсов в трудовую деятельность. Автор отмечает, что население Таджикистана, в том числе Хатлонской области мигрируют за рубеж из-за низкого уровня заработной платы в республике, ибо данный уровень считается значительно низким по сравнению со странами приема мигрантов. Выявляя проблемы, автор делает вывод о том, что рынок труда Хатлонской области слаборазвит, с несовершенными механизмами регулирования и функционирования рынка труда, что влияет на рост внешней трудовой миграции. Исходя из этого, внешняя трудовая миграция выступает единственным возможным способом для решения проблем избытка трудовых ресурсов и на сегодняшний день формирует источники инвестиций в экономику региона (С. 135-145).

Анализируя ситуацию с возвращением трудовых мигрантов, автор отмечает, что за последние годы Таджикистан столкнулся с новыми вызовами касательно возвращения (депортации) большого количества трудовых мигрантов из Российской Федерации. Данную категорию лиц необходимо привлекать для осуществления дальнейшей трудовой деятельности внутри страны и их активного участия в развитии экономики государства. Автор утверждает, что пик трудовой миграции из Хатлонской области пришелся на 2016 год, когда общее количество трудовых мигрантов области составило 229818 человек, в том числе 36602 из них женщины. Анализируя данные, можно заметить, что в 2017 году произошло значительное сокращение количества трудовых мигрантов на 25984 человек



по сравнению с предыдущим годом. Однако, с 2018 по 2021 гг. вновь наблюдается повышение этой динамики, где за последний 2021 год количество трудовых мигрантов составило 242437 человек (146-150).

Автор приводит данные о том, что за период 2017-2018 гг. количество трудовых мигрантов по Хатлонской области, въезд которым в Российскую Федерацию запрещен, составило соответственно 8558 и 6155 человек. Мигранты, имеющие запрет на повторный въезд на территорию России, остаются без стабильного заработка, находятся в более уязвимом экономическом положении, а также теряют свой социальный статус. Поэтому эти факторы влияют на их самооценку и являются причиной самоизоляции от общества и нежелания где-либо искать поддержку и помощи. Проблемы трудоустройства граждан и ре-интеграция возвратившихся трудовых мигрантов регулируются законами и соответствующими нормативно-правовыми актами, положениями и государственными программами Республики Таджикистан (151-152).

Относительно вопросов регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции автор высказывает мнение о том, что разработка обоснованной стратегии развития реального сектора экономики является важным шагом для перехода к устойчивой социально-экономической политике в Таджикистане. Эта стратегия должна учитывать особенности и потенциалы реального сектора экономики, и направлена на создание условий для продуктивной занятости, роста производительности и сокращения зависимости от внешней трудовой миграции. Краткосрочные программы занятости, особенно для молодежи и женщин, могут предоставить временные рабочие места и создать возможности для приобретения опыта и навыков. Это способствует повышению профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодежи и женщин на рынке труда. Содействие переподготовке мигрантов также является важным аспектом, учитывая значительное количество трудовых мигрантов из Таджикистана (158-161).

Рассматривая вопросы международного сотрудничества, автор отмечает, что Таджикистан активно использует международно-правовые документы в сфере труда и трудовой миграции. Республика Таджикистан в 2000 году ратифицировала Международную Конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и в последние годы многое сделала для регулирования миграционных процессов. В то же время, автор утверждает, что проблемы миграционного законодательства отражают общие проблемы развития законодательства в стране. Они связаны с отсутствием эффективного механизма социального обеспечения законодательного процесса, недостаточной обоснованностью законодательства на основе социальных потребностей и интересов различных групп населения.

Автор правильно считает, что в разработке политики внешней трудовой миграции на ближайшую перспективу, одним из приоритетов является реализация комплекса экономических и административно-правовых мер, направленных на удовлетворение текущих и перспективных социально-

экономических потребностей страны, а также законных прав внешних трудовых мигрантов. Внешняя трудовая миграция является важной частью улучшения социально-экономических условий Таджикистана, как на уровне домохозяйств, так и на уровне национальной экономики. Поэтому, в современных условиях миграционная политика государства должна быть направлена на регулирование миграционных потоков и защиту внутреннего рынка труда (С. 163-169).

**В заключении диссертации** изложены основные результаты проведенного исследования, сформулированы основные выводы и предложения для их использования в практической деятельности (С.175-181).

**Основные положения, выносимые на защиту и разработанные лично автором:**

1. Уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методологических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда в контексте регулирования внешней трудовой миграции в трудоизбыточных регионах.

2. На основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизма развития регионов, в рамках которого формируется обеспечение населения продуктивной занятостью в контексте социально-трудовых отношений. Доказано, что рынок труда в регионах относится к категории трудоизбыточных, где превышающие свободные ресурсы рабочей силы достигаются за счет высокого естественного прироста населения, увеличение дисбаланса между спросом и предложением на труд из-за последствий стагнации в отраслях экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионах.

3. Используя результаты анализа, дана оценка миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, выявлены социальные, экономические, политические факторы и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана. Также, доказано, что внешняя трудовая миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов.

4. На основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции выявлены позитивные и негативные последствия. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшение уровня жизни, повышение квалификации рабочих, расширение кругозора личности, рост совокупного спроса, повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потери трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний.

5. Обосновано, что внешняя трудовая миграция является одной из доминирующих сфер по снижению напряженности на региональном рынке труда и проблемы безработицы в регионе в основном решаются за счет внешней трудовой миграции. Сформулированы пути и методы обеспечения занятостью возвратившихся трудовых мигрантов в регионе республики и выявлена необходимость решения проблем ре-интеграции возвратившихся трудовых мигрантов.

6. Обоснованы и определены направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости населения на региональном рынке труда при реализации НСР-2030 в Таджикистане.

#### **Научная и практическая значимость результатов диссертационного исследования**

Полученные автором научные результаты развивают теоретические и методические подходы по регулированию процессов внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в использовании полученных рекомендаций при реализации миграционной политики и развития рынка труда в современных условиях Таджикистана. Также, материалы исследования могут применяться для эффективного управления процесса внешней трудовой миграции на региональном уровне.

Научно-методические положения диссертационного исследования использованы при чтении дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная экономика», «Международный рынок труда» для учащихся в учреждениях высшего профессионального образования Республики Таджикистан (справка о внедрении №07/16в от 07.07.2023 г.).

Научная область диссертации соответствует пунктам Паспорту специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

В целом, можно сделать вывод о том, что цель проведенного соискателем диссертационного исследования достигнута, а поставленные задачи последовательно решены. Достоверность использованных источников и научных результатов не вызывает сомнений.

#### **Замечания по диссертационной работе**

Вместе с тем диссертационная работа не лишена недостатков. В качестве недостатков можно отметить следующее:

1. В первой главе диссертации исследованы теоретико-методические основы регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики, а также обеспечения продуктивной занятости населения. Однако, вопросы регулирования внешней трудовой миграции и каков должен быть механизм реализации этими процессами, автором недостаточно раскрыты. Касательно проблем продуктивной занятости, целесообразно было бы наравне с документом НСР-2030, изучить положения

Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года.

2. Во второй главе диссертации достаточно в расширенной форме изучено состояние рынка труда и внешней трудовой миграции Республики Таджикистан в контексте демографического развития, где проведен анализ современной ситуации и тенденции развития в сфере миграции и рынка труда. Изучая состояние национального рынка труда и внешней трудовой миграции, автору было необходимо использовать новые нормативно-правовые акты Республики Таджикистан, каковыми являются Государственная программа содействия занятости населения на 2020-2022 гг. и на период 2023 – 2027 гг., а также Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, где указано современное состояние в указанных сферах и пути решения проблем на государственном уровне.

3. В третьей главе диссертации автором изучены основные направления регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан с учетом создавшихся условий в Хатлонской области. Для успешности в достижении целей по данному вопросу, автору следовало изучить Концепцию трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу, в которой обоснована миграционная политика государства в сфере трудовой миграции и указаны социальные, экономические и стратегические цели страны.

Кроме этого, в работе следовало бы более конкретно раскрыть влияние внешней трудовой миграции на развитие рынка труда Хатлонской области и привести данные по денежным переводам за последние годы, создание рабочих мест путем самозанятости за счет средств трудовых мигрантов, вклад возвратившихся трудовых мигрантов в развитии малого и среднего бизнеса и социально-экономического развития региона, улучшения благосостояния семей мигрантов и повышение доходов домохозяйств и т. д. В данном направлении проведено немало исследований и они могли повысить качество диссертационного исследования. Также, было бы полезным оценить основные направления регулирования внешней трудовой миграции по Хатлонской области.

4. В работе недостаточно изучены вопросы международного сотрудничества со странами назначения трудовых мигрантов, и в первую очередь с Российской Федерацией, как основной страны приема мигрантов из Таджикистана. Без развития сотрудничества со странами назначения, невозможно реализовать задачи по совершенствованию механизма регулирования внешней трудовой миграции, тем более, что Хатлонская область имеет ряд соглашений торгово-экономического сотрудничества с регионами России, в которых предусмотрены и вопросы миграции.

5. В оглавлении диссертационной работы (глава 1 и 2) следовало бы придерживаться последовательности и логическому распределению параграфов. Ибо, название главы 1 предусматривает изучение основ

регулирования внешней трудовой миграции, а параграф 1 данной главы посвящен вопросам рынка труда. В главе 2 в соответствии его названия, логично было бы изначально рассмотреть вопросы внешней трудовой миграции, а затем проблемы рынка труда.

6. В диссертации указаны ряд терминов, которые чужды в сфере миграции, к примеру «страна-приемник», «страны из которых происходят мигранты» и т. д. Применение таких терминов снижают качество работы и профессиональность соискателя. Поэтому, целесообразно использовать общепризнанные термины, каковыми являются «страна назначения» и «страна происхождения».

В целом указанные недостатки не снижают общую положительную оценку выполненного диссертационного исследования.

Автореферат и опубликованные работы автора полностью отражают основные результаты диссертационного исследования.

#### **Общий вывод**

Таким образом, можно утверждать, что диссертационное исследование Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к аналогическим работам по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) и ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по выше указанной специальности.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании отдела демографических исследований института (протокол № 10 от 07 декабря 2023 г.).

Ведущий научный сотрудник отдела демографических исследований Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана, кандидат экономических наук

 Бабаев А.А.

Адрес института: 734024, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айни, 44. Тел: + (9923) E-mail: [ied.tj@mail.ru](mailto:ied.tj@mail.ru).

Подпись к.э.н. Бабаева А.А. заверяю:

Начальник ОК



Э.Т.Курбонов